

**UCHWAŁA NR XI/122/2019  
RADY MIEJSKIEJ W KRAPKOWICACH**

z dnia 26 września 2019 r.

**w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w placówkach oświatowych  
prowadzonych przez Gminę Krapkowice**

Na podstawie: art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz.U. z 2019 r. poz. 506 z późn. zm.) oraz art. 30 ust. 6 w związku z art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2018 r. poz. 967 z późn. zm.) Rada Miejska w Krapkowicach uchwała, co następuje:

**§ 1.** Uchwała się regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Krapkowice, stanowiący załącznik do niniejszej uchwały.

**§ 2.** Traci moc Uchwała Nr XXI/235/2009 Rady Miejskiej w Krapkowicach z dnia 18 marca 2009 r. w sprawie ustalenia Regulaminu określającego wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz wysokość i warunki wypłacania innych składników wynagrodzenia wynikających ze stosunku pracy, szczegółowy sposób obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw (Dz. Urzęd. Woj. Opolskiego z 2009 r. Nr 27 poz. 462 z późn. zm.)

**§ 3.** Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Krapkowic.

**§ 4.** Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Opolskiego z mocą obowiązującą od 1 września 2019 roku.

Przewodniczący Rady  
Miejskiej

**Arnold Joszko**

Załącznik do uchwały Nr XI/122/2019

Rady Miejskiej w Krapkowicach

z dnia 26 września 2019 r.

**Regulamin wynagradzania nauczycieli  
zatrudnionych w placówkach oświatowych  
prowadzonych przez Gminę Krapkowice  
POSTANOWIENIA OGÓLNE**

§ 1. Ustala się regulamin określający wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego oraz za warunki pracy, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw w placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Krapkowice.

**DODATEK ZA WYSLUGĘ LAT**

§ 2. Dodatek za wysługę lat przyznaje się za dni, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie oraz za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby lub konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

**DODATEK MOTYWACYJNY**

§ 3. 1. Dodatek motywacyjny przyznaje się nauczycielowi w zależności od osiągniętych wyników w pracy. Dodatek motywacyjny nie ma charakteru roszczeniowego. Przy ustalaniu dodatku motywacyjnego bierze się pod uwagę:

- 1) uzyskiwane osiągnięcia w realizowanym procesie dydaktycznym oraz osiągnięcia wychowawczo - opiekuńcze, w tym:
  - a) uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, dobrych osiągnięć dydaktyczno-wychowawczych, wyników klasyfikacji lub promocji, efektów sprawdzianów albo sukcesów w konkursach, olimpiadach itp.,
  - b) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych,
  - c) dobre rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów i wychowanków przedszkoli,
  - d) skuteczne kierowanie rozwojem uczniów i wychowanków przedszkoli,
  - e) nowatorskie przeciwdziałanie agresji, patologiom i uzależnieniom wśród dzieci i młodzieży,
  - f) wzbogacanie warsztatu pracy nauczyciela,
  - g) wprowadzanie nowych metod nauczania,
  - h) dbałość o estetykę pomieszczeń i sprawność powierzonych pomocy dydaktycznych oraz innych urządzeń,
- 2) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 Karty Nauczyciela, tj.:
  - a) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych lub przedszkolnych,
  - b) udział w komisjach, zespołach przedmiotowych i innych komisjach,
  - c) opieka nad samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
  - d) prowadzenie otwartych zajęć pokazowych oraz przejawianie innych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia nauczycieli,
  - e) aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych placówki oświatowej,

- 3) wprowadzanie innowacji pedagogicznych, skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania;
- 4) szczególnie efektywne wypełnianie zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem;
- 5) realizację w placówce oświatowej zadań edukacyjnych, wynikających z przyjętych przez organ prowadzący priorytetów w realizowanej lokalnej polityce oświatowej, w tym realizacji zadań i podejmowanych inicjatyw zwiększających udział i rolę placówki oświatowej w środowisku lokalnym.

§ 4. Przy ustalaniu dodatku motywacyjnego dla dyrektorów placówek oświatowych, dodatkowo bierze się pod uwagę:

- 1) skuteczne zarządzanie szkołą lub przedszkolem, zapewniające ciągły rozwój i doskonalenie jakości jej pracy;
- 2) osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze uczniów;
- 3) właściwą współpracę z organem prowadzącym i nadzorującym placówkę oświatową;
- 4) pozyskiwanie środków pozabudżetowych;
- 5) właściwe gospodarowanie powierzonym mieniem;
- 6) dbałość o zapewnienie bezpiecznych i higienicznych warunków pracy uczniów i wychowanków przedszkoli oraz pracowników placówki oświatowej;
- 7) umiejętne rozwiązywanie znaczących problemów szkoły lub przedszkola;
- 8) właściwe realizowanie polityki kadrowej ukierunkowanej na doskonalenie nauczycieli oraz tworzenie właściwej atmosfery pracy;
- 9) współdziałanie z organem prowadzącym w zakresie tworzenia wizerunku szkoły lub przedszkola w środowisku i współdziałanie na rzecz rozwoju gminnej oświaty;
- 10) promocja placówki oświatowej na zewnątrz.

§ 5. 1 Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony.

2. Kwota dodatku motywacyjnego dla nauczyciela nie może być niższa niż 2% i wyższa niż 50% stawki wynagrodzenia zasadniczego, wynikającego z osobistego zaszczerowania.

3. Kwota dodatku motywacyjnego dla dyrektora nie może być niższa niż 10 % i wyższa niż 50% stawki wynagrodzenia zasadniczego, wynikającego z osobistego zaszczerowania.

## **DODATEK FUNKCYJNY**

§ 6. 1. Dyrektorowi placówki oświatowej przyznaje się dodatek funkcyjny, którego wysokość uzależniona jest od ilości oddziałów:

- |                         |            |                             |
|-------------------------|------------|-----------------------------|
| 1) 1 - 4 oddziałów      | 5 % - 35 % | wynagrodzenia zasadniczego; |
| 2) 5 - 12 oddziałów     | 5 % - 40 % | wynagrodzenia zasadniczego; |
| 3) 13 – 17 oddziałów    | 5 % - 45 % | wynagrodzenia zasadniczego; |
| 4) powyżej 17 oddziałów | 5 % - 50 % | wynagrodzenia zasadniczego. |

2. Wicedyrektorowi placówki oświatowej przyznaje się dodatek funkcyjny w wysokości do 20 % jego miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego.

3. W uzasadnionych przypadkach dodatek funkcyjny może być zwiększony do 10% .

§ 7. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko doradcy metodycznego lub nauczyciela konsultanta albo inne stanowisko kierownicze, przewidziane w statucie placówki oświatowej, przyznaje się dodatek funkcyjny w wysokości do 10 % jego miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego.

§ 8. 1. Nauczycielowi sprawującemu funkcję opiekuna stażu nauczyciela przyznaje się dodatek funkcyjny w wysokości do 5 % wynagrodzenia zasadniczego miesięcznie.

2. W przypadku sprawowania funkcji opiekuna stażu nad co najmniej dwoma nauczycielami przyznaje się łączny dodatek funkcyjny w wysokości do 8 % wynagrodzenia zasadniczego miesięcznie.

§ 9. 1. Nauczycielowi w szkole, z tytułu powierzenia funkcji wychowawcy klasy, przyznaje się dodatek funkcyjny w wysokości 300,00 zł miesięcznie.

2. Nauczycielowi w przedszkolu, z tytułu powierzenia funkcji nauczyciela opiekującego się oddziałem przedszkolnym, przyznaje się dodatek funkcyjny w wysokości 300,00 zł miesięcznie.

### **DODATKI ZA WARUNKI PRACY**

§ 10. Nauczycielowi przyznaje się dodatek za pracę w trudnych lub uciążliwych warunkach w wysokości 25% stawki godzinowej nauczyciela za każdą przepracowaną w tych warunkach godzinę.

### **WARUNKI OBLICZANIA I WYPŁACANIA WYNAGRODZENIA ZA GODZINY PONADWYMIAROWE I GODZINY DORAŻNYCH ZASTĘPSTW**

§ 11. 1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową nauczyciela ustala się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin ustalonego dla nauczyciela.

2. Miesięczną liczbę zajęć nauczyciela ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin ustalony dla nauczyciela przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

3. Do wynagrodzenia za godziny dorażnych zastępstw stosuje się odpowiednio przepisy ust 1.